Baromètres QVT

Introduction

Évaluer la Qualité de Vie au Travail est aujourd'hui un indicateur clé qui fait la différence dans la compétitivité et l'attractivité des entreprises.

L'ILQVT vous propose un set complet de 5 indicateurs clés.

Les plus de nos Baromètres QVT

• Questionnaires validés sur le plan psychométrique par le laboratoire de psychologie sociale de l'université de Paris V
• Cartographies d'analyses et identification des pistes de ressources et de vigilances qui permettent d'élaborer des plans d'actions sur mesure.
• Segmentations possibles à la demande et sur mesure.
• Différentes versions disponibles selon les populations managers, employés, leaders, professions libérales.
• 100 questions étalonnées sur 5 dimensions et 18 facteurs.
• Disponible en français, anglais, en luxembourgeois, allemand, italien (autres sur demande)

Cible

- **Démarche RH et / ou médecine du travail interne de votre entreprise**
  - Accompagner les collaborateurs : suivi du baromètre au niveau collectif, identification des forces et des points de vigilance, identification des personnes en souffrance ou à risque pour les soutenir. Possibilité de baromètres individuels
- **Démarche marque employeur**
  - Attractivité de la Marque
- **Démarche de performance managériale**
  - Accompagnement du management

Objectifs

- Établir un baromètre Qualité de Vie au Travail pour votre entreprise, une unité de travail en particulier ou des individus suivant vos besoins
- Disposer de données et d'indicateurs objectifs sur la performance sociale et le capital immatériel de votre entreprise.
- Analyser et mesurer le progrès de la performance managériale
- Se conformer à la réglementation en terme prévention des risques professionnels pour la partie RPS
- Limiter les conséquences de l'engagement de la responsabilité du dirigeant en matière de santé au travail

Nos baromètres QVT

Baromètres QVT

• Baromètre QVT & RPS – Intégrant en standard
- Baromètre de Qualité de vie au travail
- Baromètre de bien-être au Travail
- Baromètre de flow (engagement du personnel)
- Baromètre des ressources et des points de vigilance
- Baromètre des facteurs de risque (Gollac)

• Baromètres de stress professionnel
- Stress professionnel
- Surmenage et pression professionnelle
- Énergie et récupération
- Résilience et adaptation

• Baromètre d'Impact COVID-19
- Stress et anxiété
- Charge et mode de travail
- Ressources
- Condition physique et de récupération
- Espoir et optimisme

Baromètres de management et RH

• Baromètre de management
- leadership positif
- personnalité professionnelle
- performance collective par unité de travail ou entreprise

• Baromètre RH :
- Personnalité professionnelle (recrutement, team building)
- Mapping des ressources
- Mapping des risques et ressources de burnout, burn in, bore in, bore out

Questionnaire

- Questionnaires administrés en ligne en passation individuelle
- Restitution des baromètres au niveau collectif anonyme.
- Possibilité de restitution individuelle aux personnes à risque ou en souffrance suivant le niveau d'anonymat choisi et de votre politique RH et RGPD

Confidentialité

Adaptation à votre politique RGPD :

- Choix du niveau d'anonymat (passation, traitement, restitution)
- Accès sécurisé spécifique RH, médecine du travail possible

Restitutions

Les restitutions et préconisations sont assurées par des consultants certifiés compétents en prévention des risques professionnels, et QVT

Accompagnement

Suivant l'objectif poursuivi, les résultats et vos besoins, une démarche structurée, des accompagnements individuels pluridisciplinaires et/ou collectifs peuvent être mis en place avec le support de l'ILQVT.