

Prévention des risques psychosociaux (RPS) – Enjeux et démarche : Recyclage officiel salarié.e désigné.e

Durée : 8h

Nombre de participants : 15 personnes maximum

Introduction

Les risques psychosociaux sont inhérents à toute entreprise à partir du moment où des personnes travaillent ensemble et doivent collaborer et être en contact avec de la clientèle. Apprendre à prévenir ces risques professionnels permet de limiter les dégâts dus à une absence de prévention primaire.

Cette formation permet de donner des repères au travailleur/salarié.e désigné.e et de lui donner des compétences pratiques pour engager une démarche active intégrant les 3 niveaux de prévention.

Cette formation s'inscrit dans une démarche QVT complète [Réfèrent Qualité de Vie au Travail](#) qui permet de réduire l'ensemble des risques professionnels et de développer la capacité du collectif à allier performance sociale et performance opérationnelle durablement

Formation reconnue comme formation complémentaire pour travailleurs/salarié.es désigné.es par arrêté ministériel.

Objectifs

A l'issue de cette formation, le participant sera en mesure de :

- Comprendre les RPS et savoir situer son entreprise dans une démarche de prévention des Risques Psycho-Sociaux
- Maîtriser l'aspect réglementaire
- Repérer les facteurs de risques pour les prévenir
- Comprendre les étapes de la prévention des RPS
- Identifier les facteurs clés de succès et indicateurs
- Mobiliser les ressources pour établir une démarche de prévention des RPS / Initier un plan d'action complet

Cette formation peut s'inscrire dans une démarche de prévention des risques professionnels et plus largement d'amélioration continue des conditions de travail (QVCT).

Contenu de la formation

- Situer les RPS dans le paysage professionnel
 - Le contexte sociétal
 - Les enjeux pour l'entreprise et le personnel
- Identifier les types de RPS
 - Le stress et le harcèlement
 - Les facteurs de risques
 - Les conséquences
 - La réglementation
- Organiser la prévention
 - Les éléments clés
 - Approche terrain – approche globale
 - Conditions de réussite
 - Pratique
- Élaborer le plan d'action pour votre entreprise
 - Axes de travail
 - Les acteurs impliqués
 - Plan de mise en place

Public

Travailleurs/salarié.es désigné.es, responsables d'entreprises et toutes personnes intéressées.

Méthodologie

Alternance d'apports théoriques et pratiques s'appuyant sur les expériences vécues par les participants dans leurs entreprises.
Pédagogie active.

Intervenants

Consultant formateur en prévention des risques professionnels et QVCT certifié par l'ILQVT.

Lieu

House of Training

Et après ?

Cette formation est proposée en collaboration avec la House of Training (HoT), l'Institut National de Développement Durable (INDR) et l'Institut Luxembourgeois de la Qualité de Vie Travail (ILQVT).



HOUSE OF
TRAINING

